

Bilancio Sociale 2021

IL PUNTO S.C.S.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività	25
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	26
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	28
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
	Capacità di diversificare i committenti.....	30
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	33
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	34
	Tipologia di attività	34
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	34
	Caratteristiche degli interventi realizzati	34
	Coinvolgimento della comunità.....	34

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	34
Indicatori.....	34
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	35
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	35
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	36
Relazione organo di controllo	37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente documento è stato redatto secondo le linee guida definite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità della cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse.

Presenta l'analisi del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa ricchezza viene distribuita tra i portatori di interesse.

Siamo convinti che assolva alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza, richiamando la responsabilità sociale che la legge consegna alle cooperative sociali; tale strumento si affianca alla rendicontazione economica patrimoniale, propria del bilancio di esercizio, con l'obiettivo di dare una visione più precisa possibile della realtà e delle scelte della cooperativa, nel tentativo di bilanciare gli aspetti economici con i valori sociali che un ente del terzo settore dovrebbe avere.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno (con la pubblicazione sul nostro sito internet), e verso l'interno, per informarli e per creare momenti di confronto.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021 corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto conformemente agli articoli 2423, 2423 ter, 2424, 2424 bis, 2425, 2425 bis del Codice Civile, secondo principi di redazione conformi a quanto stabilito dall'articolo 2423 bis e criteri di valutazione di cui all'articolo 2426. Il bilancio è stato redatto in forma abbreviata in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 2435 bis del Codice Civile, in quanto ricorrono i presupposti previsti dal comma 1 del predetto articolo. I criteri di valutazione di cui all'articolo 2426 del Codice Civile sono conformi a quelli utilizzati nella redazione del bilancio del precedente esercizio e non si sono verificati eventi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui agli articoli 2423 bis secondo comma, e 2423 quarto comma del Codice Civile.

Conformemente al disposto dell'articolo 2423 bis del Codice Civile, nella redazione del bilancio si è provveduto a valutare le singole voci secondo prudenza ed in previsione di una normale continuità aziendale, includere i soli utili effettivamente realizzati nel corso dell'esercizio, determinare i proventi ed i costi nel rispetto della competenza temporale, ed indipendentemente dalla loro manifestazione finanziaria, comprendere tutti i rischi e le perdite di competenza, anche se divenuti noti dopo la conclusione dell'esercizio, mantenere immutati i criteri di valutazione adottati rispetto all'esercizio precedente.

Non appaiono emergere significative incertezze circa il presupposto della continuità aziendale.

L'organo che approva il bilancio sociale nonché il bilancio di esercizio è l'Assemblea dei Soci. I bilanci di esercizio e sociale saranno pubblicati sul sito istituzionale della cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL PUNTO S.C.S.
Codice fiscale	08266100018
Partita IVA	08266100018
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CIMABUE, 2 - 10137 - TORINO (TO) - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A161776
Telefono	011/0015320
Fax	011/0015324
Sito Web	www.ilpuntoscs.org
Email	amministrazione@ilpuntoscs.org ;
Pec	ilpunto@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00
	88.99.00
	78.10.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera sul territorio della Città metropolitana di Torino.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa si propone, con spirito mutualistico e senza fine speculativo, di offrire tramite i propri soci servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi. Progettiamo e gestiamo, con professionalità e responsabilità, servizi socio-educativi e sanitari, attività ambientali e culturali per promuovere il benessere delle persone e della collettività.

Promuoviamo processi innovativi di attivazione della comunità in risposta ai bisogni emergenti attraverso l'ascolto e la relazione con il territorio, in rete con soggetti diversi (pubblico, profit, non profit e società civile).

Poniamo una costante attenzione alla sostenibilità sociale, ambientale ed economica e all'utilizzo efficiente e consapevole delle risorse.

La cooperativa ha per scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso un'attività di gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria ai bisogni di persone in situazione di difficoltà e di disagio in tutte le sue forme sociali, psicologiche, fisiche e culturali, in particolare, rivolti verso soggetti con disabilità nonché verso le persone anziane.

Inoltre, la cooperativa ha come finalità la gestione di servizi alla persona. Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è inoltre quello di ottenere, con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Da statuto, coerentemente con i propri scopi sociali la cooperativa potrà gestire attività socio-assistenziali, socio-sanitarie, educative e sanitarie nell'ambito del trasporto sanitario, dell'assistenza domiciliare, della residenzialità.

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti ed interessi dei soci sta attualmente realizzando le seguenti finalità statutarie:

- gestione per conto proprio o di terzi, di iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare servizi a favore di persone portatrici di disagio psichico e/o sociale, minori, anziani, persone con disabilità. A tal fine la cooperativa gestisce strutture residenziali e semiresidenziali di accoglienza, centri diurni ed altre strutture di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione;
- servizi di assistenza domiciliare ad anziani e a persone disabili;
- assistenza qualificata con finalità educative e ricreative a minori in età scolare e prescolare;
- organizzazione e promozione della formazione, in particolare dei propri lavoratori, attraverso corsi di aggiornamento, di riqualificazione, al fine di elevare il livello qualitativo delle prestazioni svolte presso l'utenza;
- elaborazione di strategie e progetti alternativi di sviluppo sociale, di sensibilizzazione e di integrazione della persona nel tessuto sociale e comunitario;
- attività di inserimento lavorativo rivolta prevalentemente a soggetti svantaggiati.

Oltre a quanto sopra elencato, lo statuto contempla altre attività che potrebbero, in futuro, essere realizzate:

- erogare prestazioni sanitarie in ambulatori;
- gestire case di riposo o residenze protette;
- servizi di assistenza presso ospedali o case di cura o di riposo;
- servizi di telesoccorso e teleassistenza;
- attività e servizi di riabilitazione;
- attività di assistenza sanitaria e infermieristica, avvalendosi di soggetti muniti dei prescritti requisiti professionali;
- organizzazione di convegni, conferenze, manifestazioni, meeting, punti di incontro attrezzati aperti ed integrati, centri di aggregazione volti all'integrazione delle fasce più deboli.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attualmente non vengono realizzate attività strumentali al di fuori da quelle previste in maniera specifica nello statuto.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2005

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

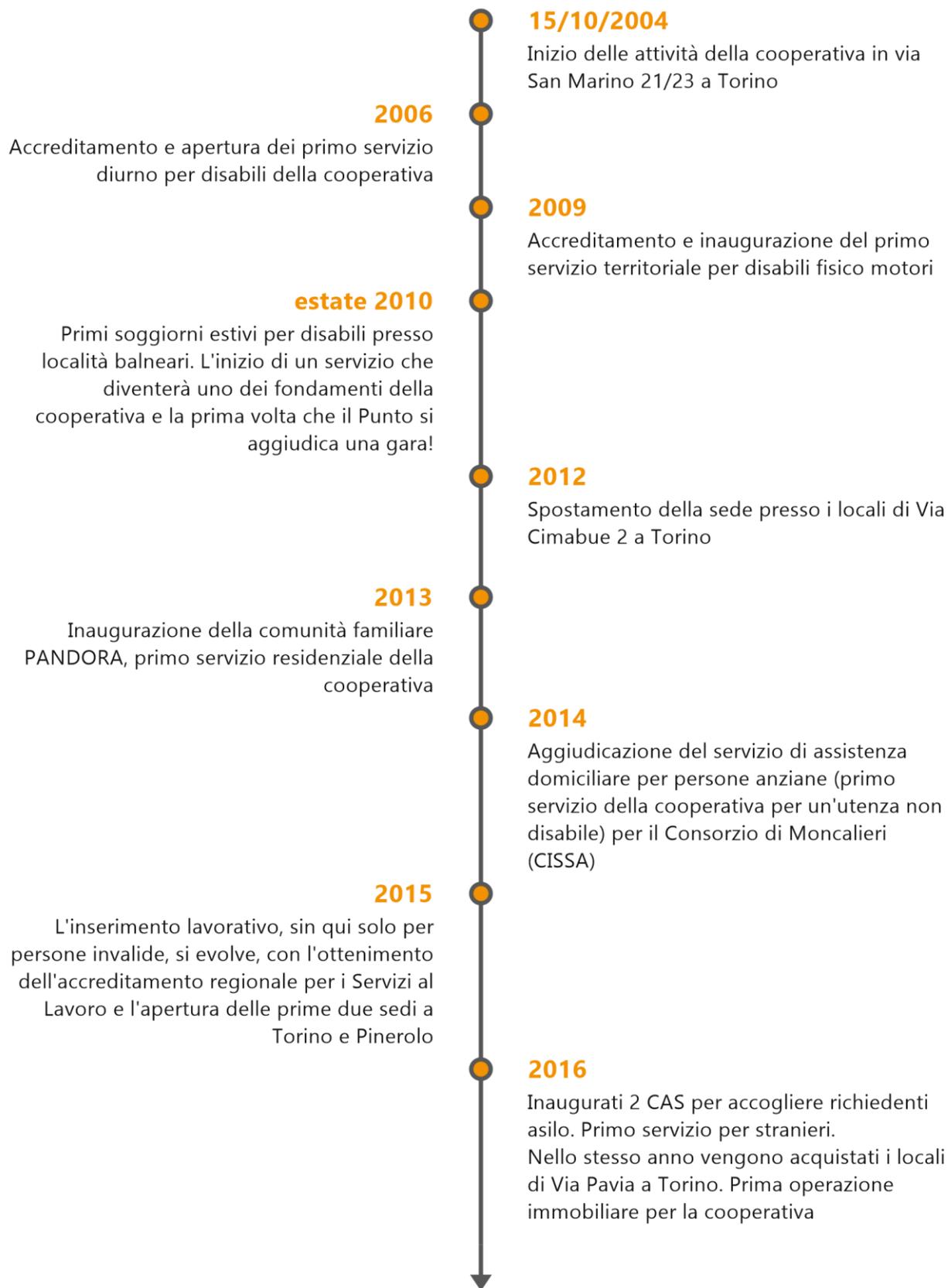
La cooperativa, pur promuovendo la creazioni di reti e di collaborazioni, non aderisce a consorzi. Sono quindi attive relazioni mirate con diversi soggetti del terzo settore (altre cooperative sociali e associazioni di volontariato).

Da anni è attiva una collaborazione con l'Anffas (sezione di Torino), formalizzata attraverso un'ATI, per la gestione di una comunità familiare e la collaborazione nell'organizzazione dei soggiorni estivi per persone disabili.

Storia dell'organizzazione

Il Punto nasce a Torino nel 2004, dall'esperienza maturata dai soci nel volontariato. Da subito il target primario degli interventi è stata l'utenza con disabilità fisico motoria. Negli anni i numeri e i servizi sono aumentati costantemente ma in maniera armonica, facendo attenzione a preservare i valori e le motivazioni dell'inizio. In poco più di 15 anni siamo passati da 3 a quasi 100 lavoratrici e lavoratori che quotidianamente prestano la loro professionalità per migliorare la qualità della vita degli utenti di cui si occupano. Negli anni anche la platea degli utenti si è ampliata (anziani, minori, stranieri, tutte le diverse disabilità), conservando però un'impostazione "local" e concentrando i servizi nell'area metropolitana di Torino.

Il Punto lavora sia con privati che con le pubbliche amministrazioni e i suoi servizi spaziano dal diurno al residenziale e all'intervento domiciliare



2021

Apertura del LAB 116 a Trofarello, polo delle
attività con annessa caffetteria solidale



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
RUGGERO SORRENTINO	No	Maschio	46	21/05/2019		5	no	No	PRESIDENTE
ROMINA MELLUSO	No	Maschio	51	21/05/2019		5	no	No	VICEPRESIDENTE
EMANUELE TORRERO	No	Maschio	41	21/05/2019		5	no	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA viene eletto dall'Assemblea dei Soci con mandato della durata di tre anni

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2021 si sono tenute 5 assemblee del CDA con partecipazione di tutti i membri

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Alla data del 31/12/2021 non sono nominati organi di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ORDINARIA SOCI	01/03/2019	PREMI	100,00	0,00
2019	ORDINARIA SOCI	29/04/2019	RISTORNI E BILANCIO	100,00	0,00
2019	ORDINARIA SOCI	21/05/2019	RINNOVO CARICHE E DELEGHE PRESIDENTE	100,00	0,00
2019	ORDINARIA SOCI	17/10/2019	REVISIONE	100,00	0,00
2020	ORDINARIA	14/02/2020	PREMI	100,00	0,00

	SOCI				
2020	ORDINARIA SOCI	02/04/2020	AGGIORNAMENTO PANDEMIA	100,00	0,00
2020	ORDINARIA SOCI	11/06/2020	BILANCIO E RISTORNI	100,00	0,00
2020	ORDINARIA SOCI	03/09/2020	PROGETTI E PANDEMIA	100,00	0,00
2020	ORDINARIA SOCI	13/10/2020	REVISORE LEGALE	100,00	0,00
2020	ORDINARIA SOCI	16/11/2020	REVISIONE, VARIAZIONE REGOLAMENTO, SERVIZI AL LAVORO	100,00	0,00
2021	ORDINARIA SOCI	22/01/2021	REVISIONE E APPROVAZIONE REGOLAMENTO	100,00	0,00
2021	ORDINARIA SOCI	19/03/2021	PREMI	100,00	0,00
2021	ORDINARIA SOCI	22/06/2021	BILANCIO E RISTORNI	100,00	0,00
2021	ORDINARIA SOCI	07/10/2021	ATI BIOSFERA	100,00	0,00

Qualitativamente c'è sempre stata una larga adesione alle assemblee, facilitata dal numero ridotto di soci e dal senso di appartenenza

Oltre alla partecipazione alla vita della cooperativa attraverso lo strumento formale dell'assemblea, gli associati partecipano informalmente alla vita dell'ente attraverso una circolazione fluida delle informazioni

Mappatura dei principali stakeholder

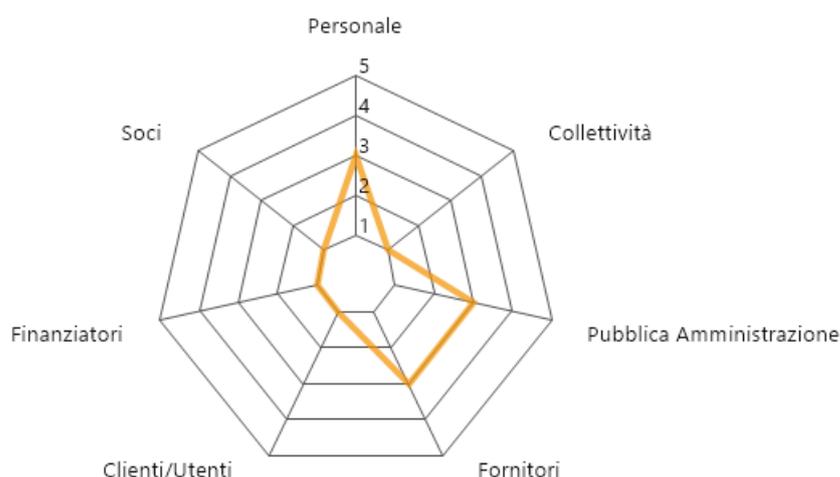
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche di equipe, comunicazioni scritte e condivisione di documenti sul cloud	3 - Co-progettazione
Soci	Assemblee dei soci	1 - Informazione
Finanziatori	Invio di materiale e aggiornamenti sulle progettualità finanziate, visibilità sui social	1 - Informazione

Clienti/Utenti	Incontri di gruppo e individualizzati, in presenza o a distanza	1 - Informazione
Fornitori	Richiesta informazioni e dialogo per la messa a punto dei servizi richiesti	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Sia scritta che mediante incontri tematici	3 - Co-progettazione
Collettività	Diffusione attraverso strumenti di comunicazione e social network delle attività realizzate e campagne per coinvolgere/sensibilizzare/fidelizzare rispetto alla mission della cooperativa	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Cooperativa Puzzle	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
Anffas dignitude	Fondazione	Accordo	ATI

Torino			
Biosfera	Cooperativa sociale	Accordo	ATI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Questionario di monitoraggio della soddisfazione delle lavoratrici e dei lavoratori. Buon riscontro sia rispetto alla condivisione delle finalità, sia alle modalità di erogazione e di funzionamento dell'organizzazione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
108	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
24	di cui maschi
84	di cui femmine
33	di cui under 35
28	di cui over 50

N.	Cessazioni
24	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
23	di cui femmine
9	di cui under 35
12	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
11	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
9	di cui femmine
8	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
8	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	84	9
Dirigenti	1	0
Quadri	5	0
Impiegati	42	7
Operai fissi	36	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	84	93
< 6 anni	63	77
6-10 anni	11	7
11-20 anni	10	9
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
84	Totale dipendenti
4	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
35	di cui educatori
23	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
2	animatori/trici
1	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
4	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
5	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
4	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
33	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
42	Diploma di scuola superiore
9	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
48	progettazione educativa	4	12,00	No	1500,00
20	comunicare con l'equipe	6	12,00	No	1200,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	prevenzione covid	12	4,00	No	1000,00
8	primo soccorso	10	8,00	No	1200,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
73	Totale dipendenti indeterminato	9	64
19	di cui maschi	3	16
54	di cui femmine	6	48

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti determinato	0	11
2	di cui maschi	0	2
9	di cui femmine	0	9

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

i volontari non svolgono un ruolo attivo nell'attività della cooperativa ma hanno espresso il desiderio di entrare nella compagine condividendone i valori.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

8600,00/56000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **DIETRO PRESENTAZIONE DI PEZZE GIUSTIFICATIVE ADEGUATE E VERIFICATE**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

In pandemia, attraverso gli interventi domiciliari sui minori, abbiamo permesso ai genitori lavoratori di riprendere o proseguire la loro attività.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

In generale la presenza di donne è maggioritaria in cooperativa (confermato il dato del 75%). Anche nelle posizioni apicali il trend è confermato (il 100% delle figure con inquadramento da coordinatrice è femminile).

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa è attenta al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori. Anche nel 2021 sono state conservate le politiche già proposte l'anno precedente in tal senso:

- anticipazione della FIS alle lavoratrici al posto dell'INPS per garantire liquidità (anche se il ricorso a questo strumento è stato marginale parametrato al n. di ore lavorate)
- erogazione di un premio in denaro alle lavoratrici stabilizzate
- azioni atte a favorire lo smart working e la conciliazione del lavoro con l'attività extralavorativa (ad esempio per i lavoratori genitori)

L'incidenza di occupati sovraistruiti è trascurabile.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il dato del 2021 dice che c'è stato un calo nel numero totale di lavoratori attivi. In realtà il tasso di occupazione è cresciuto: il 60% delle collaborazioni cessate andrebbe escluso dai conteggi in quanto interessa lavoratrici che sono uscite dalla cooperativa a seguito di cambio appalto, venendo riassorbite dalla cooperativa subentrante. Anche le stabilizzazioni sono aumentate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa sta lavorando per costruire un sistema di offerta integrato, offrendo i propri servizi sia al pubblico che al privato. Se infatti l'ambito operativo non può prescindere dagli stakeholder pubblici (comuni, asl, consorzi), siamo dell'idea che si debba sempre più allargare l'offerta al mercato privato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La pandemia è stata occasione per inglobare i social alla nostra offerta. Grazie a questo è aumentata decisamente la partecipazione sociale e l'interazione con l'esterno. Questa buona prassi sta proseguendo anche nei periodi di minori restrizioni

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa è costantemente alla ricerca di servizi innovativi, per adeguarsi ad una domanda che muta con il cambiare del tessuto sociale. Si pensi ad esempio ai bisogni delle persone anziane o ai servizi per disabili. La sfida è cercare soluzioni sostenibili dal punto di vista imprenditoriale che siano customizzate sulle esigenze dei singoli

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Essendo consapevoli della scarsità delle risorse, siamo impegnati per sviluppare azioni che siano efficaci ma al contempo possano evitare inutili sprechi per le P.A. Diamo molta importanza al dialogo e cerchiamo, ad esempio attraverso strumenti quali PEI, di condividere le informazioni per evitare inutili sprechi di risorse

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso dell'anno abbiamo consolidato la prassi di co-progettazione con le P.A. Nei territori in cui siamo accreditati, partendo da un'analisi dei fabbisogni, abbiamo creato reti di progettazione per rispondere meglio ai bisogni della collettività

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Proseguendo un percorso già avviato promuoviamo la cultura della differenziazione dei rifiuti. Siamo molto attivi in contesti di edilizia popolare dove, grazie al coinvolgimento dei giovani, puntiamo a sensibilizzare la comunità e, soprattutto, le generazioni più giovani. Nei nostri servizi stiamo lavorando per ridurre sensibilmente l'utilizzo della plastica.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Se nel 2020 abbiamo investito maggiormente in tecnologie formando le lavoratrici e i lavoratori per permettere l'utilizzo delle stesse. Abbiamo abbandonato il nostro server fisico per una soluzione su cloud, aspetto imprescindibile per favorire lo smart working, nel 2021, oltre a consolidare queste prassi, abbiamo cercato di creare strumenti su misura per la gestione delle nostre procedure

Output attività

- promozione del lavoro agile e conciliazione casa/lavoro
- erogazione di benefit economici
- riduzione dei rifiuti e aumento della differenziata
- realizzazione servizi per soggetti svantaggiati

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SERVIZI RESIDENZIALI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenziale ed educativa

N. totale	Categoria utenza
8	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
8	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: ASSISTENZA SCOLASTICA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: assistenza educativa e socio-sanitaria agli alunni disabili

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
45	soggetti con disabilità psichica
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CENTRI DIURNI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: Assistenziale ed educativa

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
18	soggetti con disabilità psichica
44	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: EDUCATIVA TERRITORIALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Attività educativa

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
22	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
12	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: ASSISTENZA DOMICILIARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 335

Tipologia attività interne al servizio: Supporto socio-sanitario

N. totale	Categoria utenza
2	Minori
10	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CAS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 360

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza stranieri

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
25	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: SERVIZI AL LAVORO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Percorsi di inserimento lavorativo

N. totale	Categoria utenza
33	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
45	soggetti con disabilità psichica
25	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e

	post-detenzione
78	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: festa del vicino nei quartieri ATC

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- aumentare il senso di appartenenza e la motivazione delle lavoratrici e dei lavoratori
- contribuire a sviluppare una coscienza sui temi dell'ambiente e del risparmio energetico
- aumentare il potere d'acquisto della forza lavoro

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa dispone di un sistema di qualità non certificato, obiettivo per il 2022

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Buon risultato in generale rispetto agli obiettivi prefissati

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non si individuano fattori che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	98.034,12 €	107.859,91 €	95.107,18 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.443.424,00 €	1.944.316,43 €	1.979.114,28 €
Contributi pubblici	132.008,00 €	94.222,00 €	79.957,50 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	282.461,00 €	62.630,83 €	224.653,57 €
Ricavi da Privati-Imprese	21.218,00 €	9.840,00 €	10.792,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	36.492,00 €	21.182,20 €	42.395,42 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.755,00 €	6.930,00 €	6.096,40 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	66.650,00 €	53.650,00 €	53.600,00 €
Totale riserve	860.478,00 €	727.392,53 €	660.290,86 €
Utile/perdita dell'esercizio	130.681,35 €	137.202,21 €	69.176,98 €
Totale Patrimonio netto	1.057.809,00 €	918.245,00 €	783.068,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	130.681,00 €	137.202,00 €	69.177,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	36.520,00 €	40.546,00 €	19.150,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	152.402,00 €	150.903,00 €	102.919,00 €
---	-----------------	-----------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	66.250,00 €	53.250,00 €	53.200,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	400,00 €	400,00 €	400,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.785.350,00 €	2.329.416,00 €	2.595.504,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.902.797,00 €	1.612.407,00 €	1.772.246,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	454.979,00 €	350.329,00 €	492.153,00 €
Peso su totale valore di produzione	85,00 %	84,00 %	87,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	2.443.424,00 €	231.963,00 €	2.675.387,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	109.963,00 €	109.963,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	132.008,00 €	98.034,00 €	230.042,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	2.443.424,00 €	88,00 %
Incidenza fonti private	341.926,00 €	12,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2021 l'unica attività di raccolta fondi attivata dalla cooperativa è quella relativa al 5x1000

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Abbiamo cercato di sensibilizzare i potenziali donatori attraverso una campagna mirata sui social e la distribuzione di materiale cartaceo. La campagna non aveva un obiettivo preciso ma era atta a sostenere le attività generali della cooperativa

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

L'unica difficoltà riscontrata è stata l'impossibilità di distribuire materiale fisico conseguentemente al lockdown primaverile, che coincideva con le tradizionali scadenze per la presentazioni delle dichiarazioni dei redditi

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
riciclo e differenziata	8	20	

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Attraverso l'attività della nostra agenzia per il lavoro, abbiamo favorito l'inserimento lavorativo e l'attivazione di tirocini per soggetti svantaggiati (soprattutto disabili, migranti, ex tossicodipendenti). Abbiamo inoltre potenziato i servizi diurni e residenziali per utenti disabili.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Tutti gli stakeholder sono stati costantemente informati rispetto alle novità progettuali e abbiamo lavorato per attivare reti con soggetti già attivi sul territorio.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
5x1000	sensibilizzazione su tema della disabilità	Area Metropolitana di Torino	tutti i cittadini

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi o controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Se è prassi nel nostro settore che ci sia un coinvolgimento maggioritario di donne (percentualmente le figure di OSS ed EDUCATRICE/EDUCATORE PROFESSIONALE coinvolgono più donne che uomini), in cooperativa perseguiamo la parità di genere anche rispetto alle figure apicali

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

si registra una piena partecipazione degli organi deputati alla gestione

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nelle riunioni si discutono questioni impellenti e non derogabili oppure aspetti generali che riguardano scelte organizzative e progettuali. Le riunioni sono inoltre uno degli strumenti che favoriscono la circolazione delle informazioni e degli aggiornamenti

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non presente